

STILLE TIJD

Thema: Leiding geven

Probeer iedere dag specifiek tijd te maken voor een ontmoeting met Jezus Christus door het lezen en overdenken van zijn Woord.

Bid, praat met Jezus en maak een paar korte aantekeningen in je map over deze bijbelgedeelten. Schrijf op wat je aanspreekt, wat je opvalt, wat je mooi of moeilijk vindt of wat je duidelijk wordt.

- Dag 1 Deuteronomium 1:9-18.
(Mozes) Leiding betekent taken verdelen en samen de last dragen.
- Dag 2 Marcus 10:42-45.
(Jezus) Leiding geven betekent voorgaan in dienen.
- Dag 3 1 Korintiërs 9:24-27.
(Paulus) Leiders zijn doelgericht en houden zich aan de spelregels.
- Dag 4 Openbaring 1:5-20.
Christus is als soeverein Leider aanwezig en actief in het midden van de gemeenten.
- Dag 5^{BS} Handelingen 20:17-38.
(Paulus) Oudsten (ouderlingen) zijn herders en opzieners.
- Dag 6 1 Tessalonicenzen 5:12-18.
(Paulus) Oudsten (ouderlingen) moeten voorop lopen in het dienen van anderen.
- Dag 7 Jesaja 8:5-20.
(Achaz) Leiders moeten geen plannen maken met verkeerde bondgenoten (context)¹.
- Dag 8 Jesaja 30:1-5.
(Hizkia) Leiders moeten geen plannen maken zonder God te raadplegen (zie ook Jesaja 31:1-3).
- Dag 9 2 Kronieken 20:11-23.
(Josafat) Leiders die volledig op God steunen mogen op Gods overwinning rekenen.
- Dag 10 Daniël 6:1-11.
(Daniël) Leiders moeten onbesproken zijn, zelfs al worden zij belaagd.

Denk na over Psalm 32:8-9.

“Dank God dat Hij je leidt”.

Bid elke dag voor iemand of iets specifiek en zie uit naar wat God doet (Psalm 5:4).

STUDIE

Thema: Leiding geven: plannen maken

Lees studie 46 goed door voor de volgende bijeenkomst. Heb je er vragen over, schrijf ze op en mail ze naar je kringleider, dan gaan wij samen op zoek naar de antwoorden.

BIJBELSTUDIE

Thema: De Heilige Geest heeft oudsten (ouderlingen) tot herders en opzieners aangesteld

Als je wilt, kun je alvast de bijbelstudie voor de komende bijeenkomst voorbereiden door het bijbelgedeelte een keer te lezen.

Gebruik hierbij de ‘5 stappen-methode’ voor bijbelstudie. Het bijbelgedeelte is: **Handelingen 20:17-38**.

MEMORISATIE

Motivatie.

Jezus kende bijbelgedeelten uit zijn hoofd (Lucas 4:4-13). Jij ook?

Leer het onderstaande vers uit je hoofd of leer dat vers uit de vertaling die jouw voorkeur heeft.

PLANNEN Spreuken 20:18a

Een plan komt tot stand door overleg.

Spreuken 20:18a (NBV)

¹ Context bij Jesaja 8:5-20.

Koning Achaz van het zuidelijke koninkrijk van Juda werd aangevallen door koning Pekah van het noordelijke koninkrijk van Israël (Samaria) in bondgenootschap met koning Rezin van Syrië (Damascus). Toen ging koning Achaz hulp zoeken bij koning Tiglatpilezer van Assyrië (Nineve). Maar dit beledigde God.

46. Leiding geven: plannen maken

Leiding (gaan) geven over een (nieuwe) jeugdclub, een kring, een gemeente of een andere christelijke activiteit gaat niet vanzelf. Een leider heeft vier belangrijke verantwoordelijkheden: plannen maken, organiseren, leiding geven en evalueren.

In deze studie gaan we nader bekijken hoe je op een praktische en bijbelse wijze plannen kunt maken. Plannen maken houdt in dat je duidelijk gedefinieerde doelen hebt en een programma waarmee je deze doelen kunt bereiken.

WAT ZEGT DE BIJBEL OVER PLANNEN MAKEN?

1. Bijbelse redenen om plannen te maken

Plannen maken leidt tot betere resultaten (Spreuken 21:5), betere relaties met andere mensen (Spreuken 14:22) en een betere relatie met God (Jesaja 30:1-2)!

2. Plannen maken heeft te maken met:

- Hard werken op de juiste tijd.** Luie handen maken arm, ijverige handen brengen rijkdom. Een zoon die in de zomer oogst, is verstandig, slaapt hij in de oogsttijd, dan maakt hij zijn ouders te schande (Spreuken 10:4-5). *Lees ook* Spreuken 20:4; Spreuken 27:1; Spreuken 28:19; Spreuken 30:25.
- Goede adviseurs.** Plannen mislukken bij gebrek aan overleg, maar door de veelheid van raadgevers komt iets tot stand (Spreuken 15:22 NBG). *Lees ook* Spreuken 19:20; Spreuken 20:18; Spreuken 29:12 (NIV).
- Gebed.** Vertrouw je werk toe aan de Heer en je plannen zullen slagen (Spreuken 16:3, GNB).
- Nederigheid.** De mens zoekt zijn weg, maar de Heer heeft hem bepaald (Spreuken 16:9, GNB). *Lees ook* Spreuken 16:25; Spreuken 19:21; Spreuken 21:31.
- Prioriteiten.** Doe eerst je werk op het land, maak eerst je akker gereed (de echt belangrijke dingen, die niet kunnen wachten), bouw daarna pas je huis (de minder belangrijke dingen, die wel kunnen wachten) (Spreuken 24:27).
- Feiten verzamelen.** Ik zag het, en nam het ter harte, ik nam het in mij op, en trok er lering uit (Spreuken 24:32). *Lees ook* Spreuken 25:2; Spreuken 27:23; Spreuken 29:18 GNB.
- Trouw.** Wie een vijgenboom met zorg omringt, zal zijn vruchten eten, wie zorg heeft voor zijn heer, wordt door hem gerespecteerd (Spreuken 27:18).
- Orde.** Als een land in opstand komt, werpen velen zich op als leider, slechts iemand met kennis en inzicht zorgt voor blijvende rust (orde) (Spreuken 28:2). *Lees ook* Spreuken 30:27.

EEN PLAN MAKEN

Hoe maak je een plan? Vier stappen

Een plan bestaat uit feiten, een doel, activiteiten en een tijdschema. Om tot een goed plan te komen moet je de volgende stappen achtereenvolgens uitwerken:

Stap 1: *feiten* verzamelen: de feiten laten zien hoe de *situatie* is, waarin je een plan wilt maken.

Stap 2: een *doel stellen*: het doel zegt *wat* je wilt bereiken met je plan. Hiertoe moet je bepaalde beslissingen nemen.

Stap 3: *activiteiten bepalen*: de activiteiten maken duidelijk *hoe* je het doel wilt bereiken.

Stap 4: *tijdschema (of programma) opzetten*: het tijdschema zegt *wanneer* je de activiteiten uitvoert.

Stap 1. De feiten verzamelen

WAT ZIJN DE FEITEN?

Gods leiding: Wat zegt God in zijn Woord en door zijn Geest tegen alle christenen overal en tegen jou persoonlijk?

Toelichting: Het is belangrijk om Gods leiding te zoeken als je plannen maakt. Je plannen hebben geen kans van slagen als ze niet in lijn liggen met Gods plan. Want God heeft zijn eigen plannen en deze kunnen niet verijdeld worden! Hij is almachtig in en over alle gebeurtenissen (Job 42:2-3; Psalm 33:11; Spreuken 16:9; 19:21; 20:24; 21:30).

Je gemeente (of christelijke organisatie): Wat zijn de doelstellingen van de gemeente waar je bij hoort?

Toelichting: Je plannen moeten passen binnen de visie van je gemeente.

Je vooruitgang: Wat heb je tot nu toe bereikt? Welke vooruitgang heb je het afgelopen jaar geboekt? (1 Timoteüs 4:15).

Toelichting: Het is belangrijk dat je plannen in lijn liggen met je eigen ontwikkeling.

Geleerde lessen: Welke lessen kun je eventueel trekken uit eerder opgedane ervaring, successen, mislukkingen en fouten? (Spreuken 24:32). Denk na over de redenen.

Toelichting: Als dat van toepassing is pas eerder opgedane kennis toe in je nieuwe plannen. Dat verhoogt de effectiviteit.

Cultuur: Wat zijn kenmerkende eigenschappen van de (sub)cultuur waarbinnen je je plan wilt uitvoeren?

Toelichting: Bestudeer de kenmerken van de groep mensen die je bereiken wilt, zoals hun kijk op de wereld, geloof, bijgeloof, waarden, normen en gewoonten (Deuteronomium 18:9-13; Matteüs 15:1-9), zodat je plan goed aansluit bij deze mensen. Welke dingen in dit cultuur zijn zondig en moet veranderen?

Behoeften: Wat zijn de bewuste en onbewuste behoeften van de mensen die je wilt bereiken, van je medewerkers en van jezelf? (Spreuken 27:23; Jeremia 12:10-11; Zacharia 10:2-3; 11:15-17; Matteüs 9:36) (*Lees* Jeremia 23:1-40; Ezechiël 34:1-24).

Toelichting: Zet op een rij waar iedereen behoefte aan heeft, zo kan iedereen ontvangen wat hij nodig heeft.

Mogelijkheden (kansen): Wat zijn de mogelijkheden of open deuren die God je geeft? (Handelingen 14:27; 1 Korintiërs 16:9; 2 Korintiërs 2:12; Kolossenzen 4:3).

Toelichting: Zie ook Gods leiding, les 34.

Hindernissen: Wat zijn de moeilijkheden, problemen, hindernissen of tegenstand die je tegenkomt? (Handelingen 16:6-7; 2 Korintiërs 11:28; 1 Tessalonicenzen 2:14,15,18)

Toelichting: Moeilijkheden en hindernissen kunnen van God of van de boze komen. Bestudeer ze, bid ervoor en zoek Gods leiding.

Middelen: Welke middelen heb je tot je beschikking?

Toelichting: Dit zijn bijvoorbeeld mensen, hun tijd en toewijding (Filippenzen 2:19-23), plek (Handelingen 19:9), materiaal, geld (Filippenzen 4:15-16), gebedsondersteuning (Kolossenzen 4:2-4).

Bekwaamheden: Wat zijn de bekwaamheden van je medewerkers en de mensen, die je wilt bereiken?

Toelichting: Dit zijn bijvoorbeeld hun natuurlijke talenten, geestelijke gaven, capaciteit, sterke punten, zwakke punten, ervaring, geloof, enz.

Kosten: Wat zijn de kosten (Lucas 14:28-30)?

Toelichting: De kosten kun je uitdrukken in bijvoorbeeld tijd (2 Korintiërs 11:27), energie, zelfverloochening, geld, voorbereiding van materiaal en programma, mogelijke tegenstand (2 Timoteüs 3:12).

Adviezen: Welke adviezen geven je leiders, andere godrespecterende en wijze mensen en mensen, die iets soortgelijks doen of gedaan hebben?

Toelichting: Vraag pas advies nadat je eerst de antwoorden op de bovengenoemde vragen gevonden hebt.

Stap 2. Je doelen stellen (en besluiten nemen)

1. Brainstorming: verzamel ideeën

Zoek met elkaar nieuwe ideeën en wegen. Doe dat vooral met je medewerkers, maar ook met je leiders, raadgevers en partner.

2. Communicatie over en weer in een open atmosfeer

a. Bespreek mogelijkheden in een open en ongedwongen sfeer. Overweeg verschillende ideeën. Luister goed naar de reacties van iedereen en hun vragen. Probeer elkaars bedoelingen te begrijpen. b. Denk na over de gevolgen van elke mogelijke weg, die je kunt inslaan. Doorzie de gevolgen van je beslissingen (Jesaja 47:7).

c. Toets elk idee aan Gods Woord!

d. Bid goed voor elk belangrijk aspect.

e. Geef aan de mensen die bij deze beslissingen betrokken zijn tijd om over de besluiten na te denken en te bidden en erop te reageren.

3. Het nemen van besluiten

a. Maak een beslissing zoveel mogelijk samen met je teamleden en medewerkers.

b. Doe alles in je vermogen om eenstemmig tot besluiten te komen (Handelingen 15:28). De christelijke Gemeente is niet een democratie, maar een Christocratie! Christus oefent zijn heerschappij uit door de Bijbel, de Heilige Geest en de raad van oudsten.

c. Sommige besluiten zul je alleen moeten nemen! Dan ben jij daar ook alleen verantwoordelijk voor.

BELANGRIJKE BESLUITEN DIE JE MOET NEMEN (CHECKLIJST):

Bijbels motief: Wat is je bijbelse motief voor je plan?

Toelichting: Bijvoorbeeld een bevel of onderricht in de Bijbel.

Verwachting: Wat zou je willen dat God doet?

Invloed: Welke invloed of impact zou je uiteindelijk op de levens van de betrokkenen willen hebben?

Filosofie: Wat zijn de grondbeginselen van je bediening? Bijvoorbeeld discipelen, arbeiders en leiders vermenigvuldigen

Toelichting: Dit zijn de beginselen die je sturen in deze bediening.

Strategie: Wat is het plan waarvolgens je te werk gaat?

Toelichting: Dit is je benaderingsmethode, de belangrijkste stappen tot actie, bijvoorbeeld door persoonlijke contact en kleine groepen.

Plannen: Wat zijn je plannen?

Toelichting: Dit zijn je doelen en programma's (welke bestaan uit activiteiten en tijdschema's).

Organisatie: Wat is de structuur van je organisatie?

Toelichting: Wie draagt verantwoording aan wie, voor wie en voor wat?

Relatie: Wat is je relatie tot andere groepen mensen?

Toelichting: Bepaal wat de plek voor je plan en de uitvoering daarvan is binnen je gemeente of christelijke organisatie.

Stijl: Wat is de stijl van jouw bediening?

Toelichting: Denk na over wat past bij jouw manier van leiden.

Als je over het bovenstaande besluiten genomen hebt, kun je je doelen gaan (om)schrijven.

4. Het formuleren van een goed doel

Een goed doel formuleer je:

kort, zodat het goed onthouden kan worden.

duidelijk, zodat het makkelijk uitgelegd kan worden.

realistisch, zodat het goed uitgevoerd (bereikt) kan worden en je geen tijd en middelen verspeelt.

specifiek, zodat je iedereen op de juiste weg houdt, niet afdwaalt of veel tijd besteed aan onbelangrijke zaken. Ook kun je uiteindelijk 'controleren' of je je doel bereikt hebt. *open*. Het beschrijft resultaten en niet activiteiten. *motiverend*, zodat het mensen in beweging zet en de betrokkenen duidelijk weten waarom ze het doen. *uitdagerend*, zodat het geloof en ontwikkeling stimuleert.

| <input checked="" type="checkbox"/> DE INHOUD VAN JE DOEL (CHECKLIJST) | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> | Gods roeping en uitdaging: Wat wil God dat je doet? Waar wil God dat jij je leven aan geeft? (Jesaja 30:1-2). <i>Toelichting:</i> Een doel geeft Gods roeping en uitdaging weer. |
| <input type="checkbox"/> | Gods bevel en onderricht: Wat zijn de belangrijke bevelen en onderricht hierover in de Bijbel? (Lucas 10:25-28) <i>Toelichting:</i> Een goed doel geeft Gods bevel en onderricht weer. |
| <input type="checkbox"/> | Gods Koninkrijk, Gemeente en je naaste: Wat zijn de doelen van de gemeente of organisatie waar jij bij hoort? <i>Toelichting:</i> Een goed doel geeft de belangen van Gods Koninkrijk, de Gemeente en je naaste weer. |

Stap 3. De activiteiten bepalen

Nu je je doelen gesteld hebt, kun je concreet invulling gaan geven aan de activiteiten die je wilt opzetten. Wat wil je precies gaan doen en hoe wil je het gaan doen? Zo maak je duidelijk hoe je je doel wilt bereiken.

Stap 4. Het tijdschema (programma) opzetten

Zet daarna het tijdschema of programma op, dat laat zien wanneer je welke activiteiten uitvoert. Dus op welke dagen je wat wilt doen. Zo maak je duidelijk wanneer je je doel wilt bereiken.

1. Controlelijst

Voordat je echt van start gaat, zou je jezelf ter controle nog de volgende vragen kunnen stellen:

- Heb ik anderen geraadpleegd (Spreuken 15:22; 24:6)?
- Heeft God mijn plannen bevestigd (Jesaja 30:1-2; 2 Korintiërs 10:18; Handelingen 15:28)?
- Heb ik alle alternatieven overwogen?
- Heb ik de middelen op de beste manier ingezet in de mogelijkheden?
- Hoe kan Christus een nog meer centrale plaats krijgen?

2. De organisatie

Schrijf tenslotte als allerlaatste nog een overzicht van de verantwoordelijkheden (taakomschrijvingen) van de betrokkenen, zodat iedereen weet voor wat en voor wie hij verantwoordelijk is. Verder is het belangrijk dat je bidt en je plan en de uitvoering daarvan aan God toewijdt (Spreuken 16:3 NBG). Bid geregeld met je assistent voor de kringleden. Bid bijvoorbeeld Kolossenzen 1:9-12.

PLAN VOOR HET OPZETTEN VAN EEN ONTDEKKINGSGROEP

1. Evaluatie van de feiten

- Gods leiding. Matteüs 28:19 "Ga en maak discipelen. Johannes 1:39. "Kom en zie!"
- Organisatie. De leiding wil de bestaande kring in twee kleinere kringen splitsen: een discipelschapskring en een ontdekkingsgroep.
- Lessen. Er is gebleken dat er jongeren zijn die eerst meer willen ontdekken voordat ze een discipel van Jezus willen worden.
- Mogelijkheden. Een aantal jonge mensen, een leider en een assistent zijn beschikbaar.
- Middelen. Ruimte op 2e verdieping (12 zitplaatsen) is beschikbaar.
- Kosten. Ik moet het materiaal voorbereiden, om de 14 dagen de kring leiden en hun vragen verwerken.

2. Doel

- De kringleden hebben uit het Johannes Evangelie ontdekt wie Jezus Christus is, wat Hij gedaan heeft en nu voor ons wil doen, en hoe wij een relatie met Hem kunnen krijgen.
- De kringleden hebben antwoorden gevonden op hun belangrijkste vragen.

3. Activiteiten

- Beginnen door met elkaar samen te eten.
- Elke bijeenkomst een gedeelte uit het Johannes Evangelie bestuderen met 2 of 3 vragen (60 minuten).
- Elke bijeenkomst een of meerdere van hun vragen bespreken (30 minuten).

4. Tijdschema of programma

- Elke dinsdagavond van de oneven weken van september tot en met juni.
- 19.00 uur met elkaar eten. 19.45 tot 21.15 ontdekkingsgroep.
- Elke bijeenkomst 1 hoofdstuk uit Johannes lezen.

5. Organisatie

- Kringleider (Naam): Taken: plannen, vragen voorbereiden, leiden van de bespreking, gebed, kringleden persoonlijke aandacht geven.
- Assistent (Naam): Taken: eten en drinken verzorgen, Bijbels meenemen, papier, pennen, stoelen, herinneren te komen, aanwezigheidsrooster bijhouden, gebed, kringleden persoonlijke aandacht geven, meedoen met de bespreking.
- Kringleden (naam, telefoonnummer en e-mailadres).
- Plaats: Tweede verdieping links (achterzijde).
- Materiaal: extra Bijbels, vragen, whiteboard, schrijfblok met pennen.